

## **Relatório de Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios**

Conforme Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, a Portaria MTE Nº 3.714 e também o compromisso da Eurochem com a transparência, estamos publicando o Relatório de Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios referente ao ano de 2022.

As informações contidas neste relatório foram extraídas dos portais governamentais pertinentes e foram agrupadas de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

Importante entender que CBO é um sistema que organiza e classifica as profissões existentes no Brasil, tendo sido utilizada como base para elaboração do relatório, Ele é utilizado para identificar e nomear profissões; descrever, de forma geral e ampla, as atividades que cada profissão realiza e informar os requisitos, formações acadêmicas e experiências necessárias mais utilizados no mercado de trabalho.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

b) Goiânia

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 05571228000821

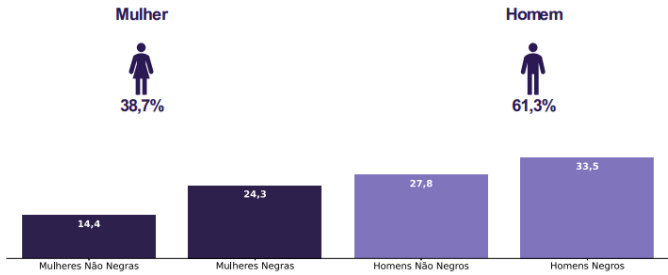


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 53,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 71,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

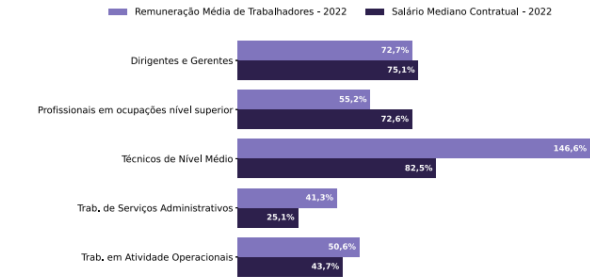
| Indicador                                                | Definição                                                                                           | Razao MH |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div></div> | 53,0%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div></div>                                                                                         | 71,9%    |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

c) Araguari

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 05571228001127

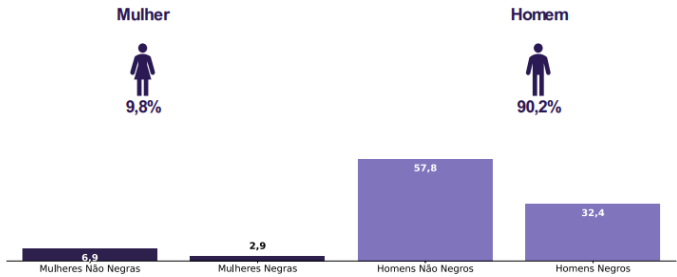


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 86,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 263,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

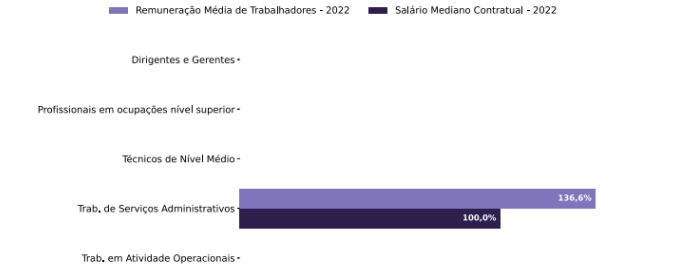
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                             | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div></div>                                                                       | 86,6%     |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div><div></div></div> | 263,6%    |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

2) Fertilizantes Heringer S/A

a) Viana

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175000188

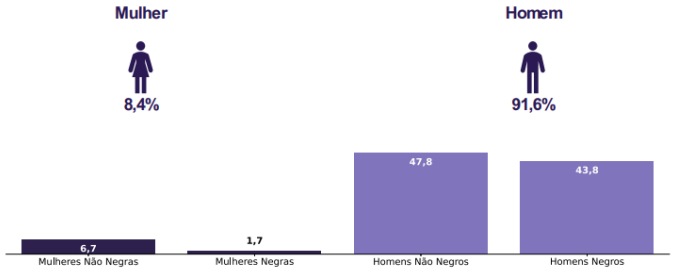


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 114,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 90,8%

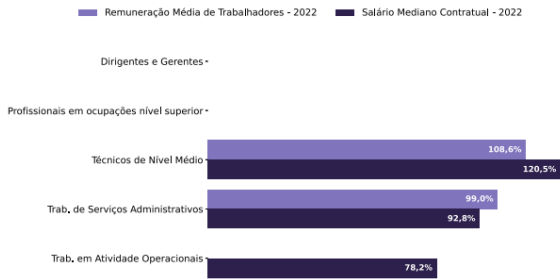
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Razão MH |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                                                                                                              | 114,9%   |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div><div>Número total de Homens</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div>Número total de Mulheres</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 90,8%    |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                              | 1º Sem 2024                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cumprir metas de produção                                                                                             | <input type="checkbox"/>            |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                    | <input type="checkbox"/>            |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                    | <input type="checkbox"/>            |
| Tempo de experiência profissional                                                                                     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                      | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                   | <input type="checkbox"/>            |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                     | 1º Sem 2024                         |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                        | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) | <input type="checkbox"/>            |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                   | <input type="checkbox"/>            |

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

b) Paulínia

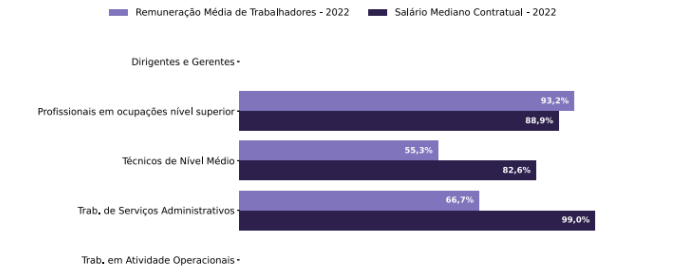
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175001311



Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 161,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 81,6%

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Razão M/H |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div></div>                                                                                                              | 161,8%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div><div>Número total de Homens</div><div>Salário médio para Homens (H)</div></div><div><div>Número total de Mulheres</div><div>Salário médio para Mulheres (M)</div></div><div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div></div> | 81,6%     |

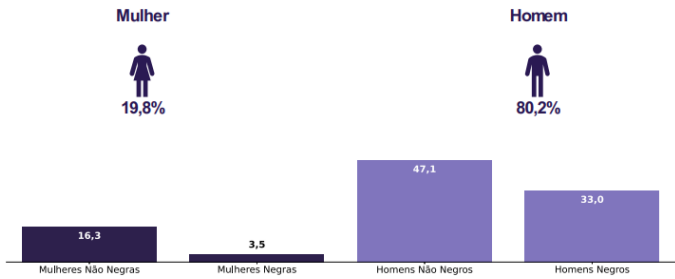
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

d) Três Corações

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175002202

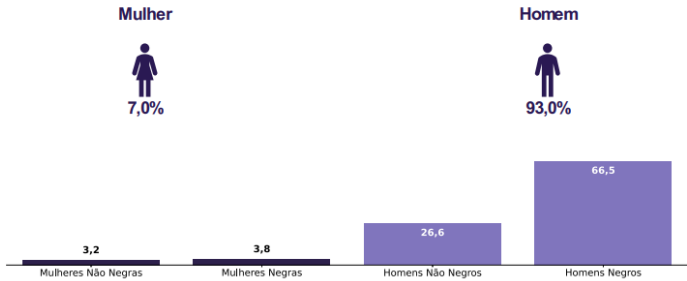


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 126,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 104,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                            | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div></div>                                                                                                                                                                  | 126,8%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div></div> <div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 104,1%    |



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



e) Ourinhos

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175003446

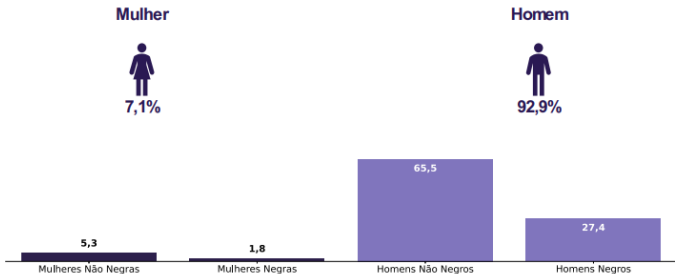


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 137,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 63,8%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

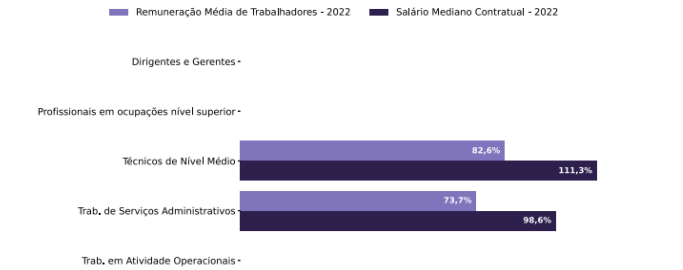
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                  | Razao MH |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                                                                        | 137,2%   |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><div>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</div><div>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</div><div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 63,8%    |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175003950

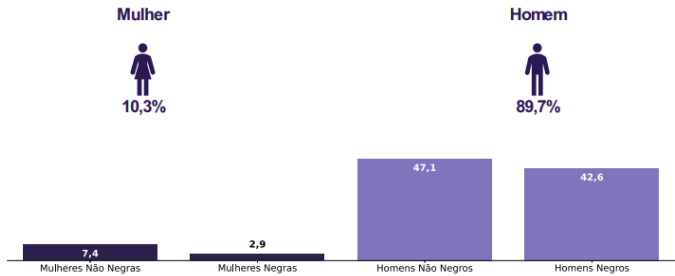


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 113,4% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 134,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

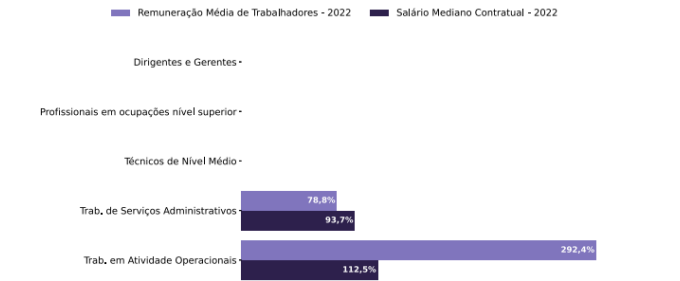
| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Razao MH |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div></div>                                                                                                                                                                                                       | 113,4%   |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div><math>\frac{\text{Número total de Homens}}{\text{Número total de Mulheres}} = \frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}</math></div> <div><math>\text{Divisão M/H} = \text{quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}</math></div> | 134,2%   |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

g) Candeias

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024  
CNPJ: 22266175004680

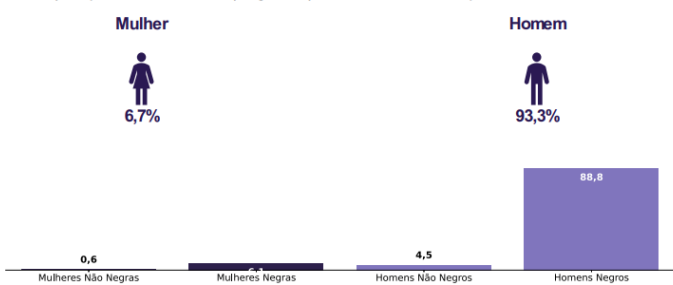


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 162,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 116,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

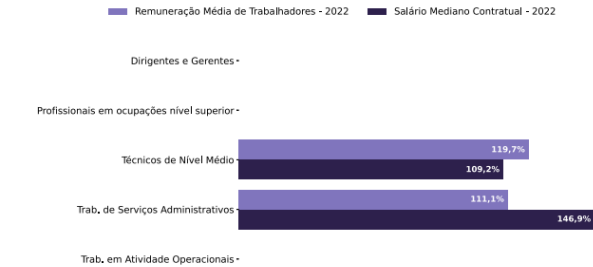
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                           | Razao MH |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div></div> | 162,3%   |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <div></div>                                                                                         | 116,7%   |



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Empresa Brasil mar.2024

### 3) Salitre Fertilizantes Ltda

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

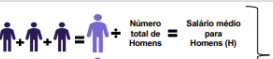
CNPJ: 43066666000155

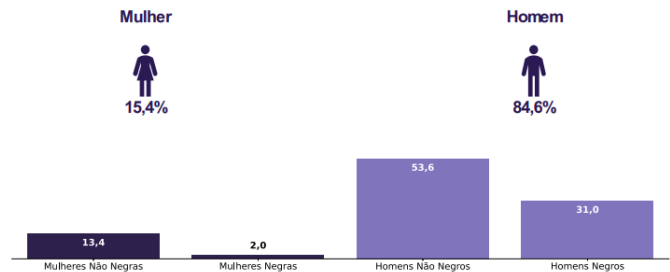


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 91,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 72,6%,

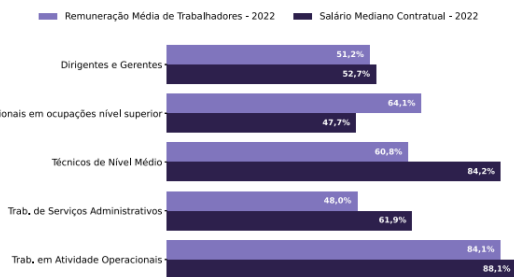
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Razão MH |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Salário Contratual Médio (não pago) – 2022               | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                | 91,1%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 72,6%    |



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Creritrios remunerat3rios                                                                                            | 1º Sem 2024        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Plano de Cargos e Sal3rios ou Plano de Carreira                                                                      | Ro                 |
| Cumprir metas de producao                                                                                            |                    |
| Disponibilidade para horas extras, reuni3es com clientes e viagens                                                   |                    |
| Disponibilidade de pessoa em ocupa3es especificas                                                                    |                    |
| Tempo de experi3ncia profissional                                                                                    | Ro                 |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                     | Ro                 |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugest3es                                                                  | Ro                 |
| <b>A33es para aumentar a diversidade</b>                                                                             | <b>1º Sem 2024</b> |
| A33es de apoio a compartilhamento de obriga3es familiares para ambos os sexos                                        | Ro Ro              |
| Políticas de contrata33o de mulheres (negras, com defici3ncia, em situa33o de viol3ncia, chefes de famlia, LGBTQIA+) | Ro Ro Ro           |
| Políticas de promo33o de mulheres para cargos de dire33o e ger3ncia                                                  |                    |

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024