

# Relatório de Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios

Em cumprimento a Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, a Portaria MTE Nº 3.714, e o compromisso da Eurochem com a transparência, estamos publicando o Relatório de Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios referente ao ano de 2024.

As informações contidas neste relatório foram extraídas dos portais governamentais pertinentes e agrupadas de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

Importante entender que CBO é um sistema que organiza e classifica as ocupações existentes no Brasil, tendo sido utilizada como base para a elaboração deste relatório. Ela é utilizada para identificar e nomear títulos; descrever, de forma geral e ampla, as atividades que cada profissão realiza e informar os requisitos, formações acadêmicas e experiências necessárias mais utilizadas no mercado de trabalho.



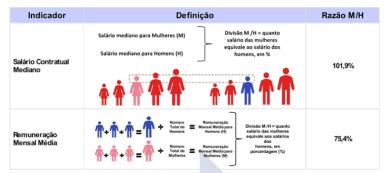
## Araguari:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0011-27 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 184

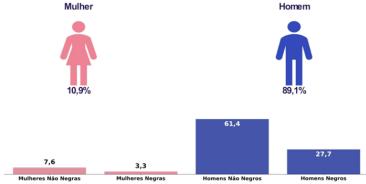


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 101,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,4% da recebida pelos homens.

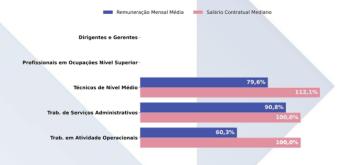


### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais





Pera cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional. (6) por não ter nem homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<b>R</b> ₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₽o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



### Barcarena:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0005-89 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 155

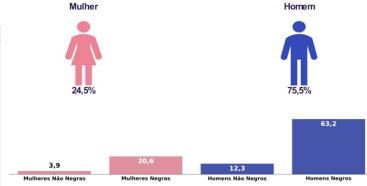


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 136,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 94,5% da recebida pelos homens.



#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais





Para cada grupo de coupação que não apresenta cáculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode lar ocorrido um dos seis motivos. (1) por ten menos de três mulheres. (3) por más de mulheres. (4) por más de homens. (5) por más de homens remulheres naqueleg grupo ocupacional. (6) por más de nomens exemulheres naqueleg grupo ocupacional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



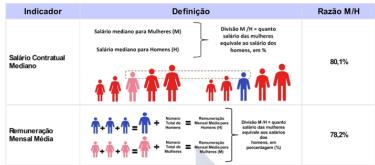
### Paulínia:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0015-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 191

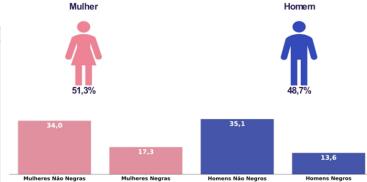


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,2% da recebida pelos homens.



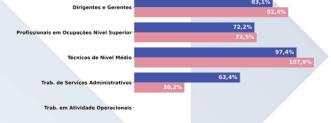
#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais



A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cáculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos (1) por ter menos de três mulheres. (3) por riso ter milheres. (3) por riso ter três homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional. (6) por riso ter nem homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Politicas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	Ro Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



São Luís:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0003-17 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 247



#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 124,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 107,8% da recebida pelos homens.

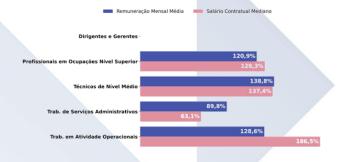


#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cáculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter cocorido um dos seis motivos (1) por ter menos de três mulheres. (3) por riso ter milheres. (3) por riso ter três homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional. (6) por riso ter nem homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Politicas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



## São Paulo:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0016-31 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 178

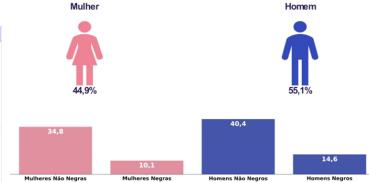


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 70,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 60,4% da recebida pelos homens.

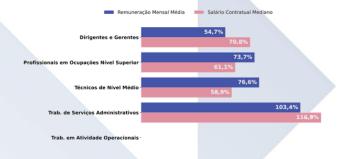


#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo de copação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrês numberes naquelegrupo coupacional. (6) por não ter nem homers nembrês numberes naquelegrupo coupacional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<b>R</b> ₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	<b>⊞</b> o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>R</b> o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Sinop:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 05.571.228/0007-40 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 146

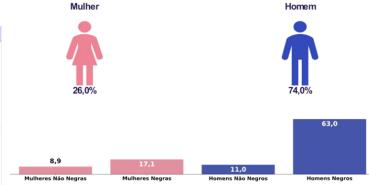


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 72,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,6% da recebida pelos homens.



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cáculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode lar ocorrido um dos seis motivos. (1) por ten menos de três mulheres. (3) por más de mulheres. (4) por más de homens. (5) por más de homens remulheres naqueleg quipo coupcidonal. (6) por más de nomens exemulheres naqueleg quipo coupcidonal.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



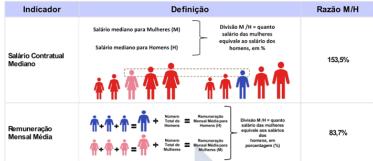
### Candeias:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0046-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 187

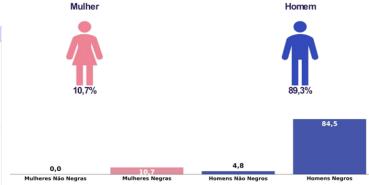


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 153,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83,7% da recebida pelos homens.

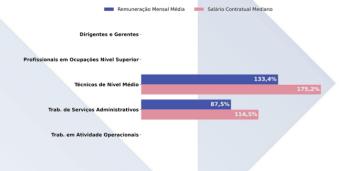


## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional. (6) por não ter nem homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<b>R</b> ₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	<b>⊞</b> o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>R</b> ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



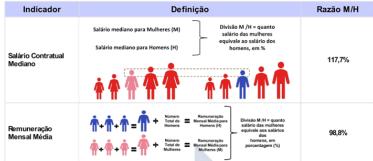
## Iguatama:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0039-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 125

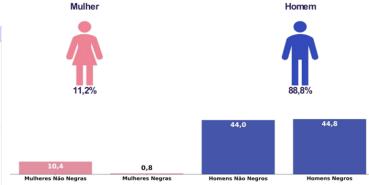


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 117,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,8% da recebida pelos homens.



### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo do coupopio que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter ocorrido um dos seis motivos. (1) por ten menos de três mulheres. (2) por ten a de tente increas remitre insulheres requelegrupo coupocional. (6) por não ter homens. (5) por não ter três homens remitre insulheres requelegrupo coupocional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



## Manhuaçu:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0015-83 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 138

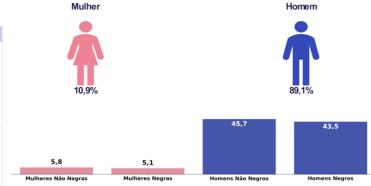


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,3% da recebida pelos homens.

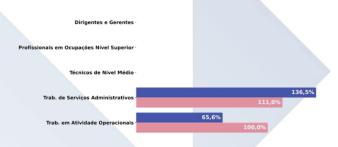


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais





Para cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional. (6) por não ter nem homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



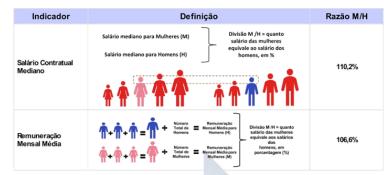
### **Ourinhos:**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0034-46 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 116

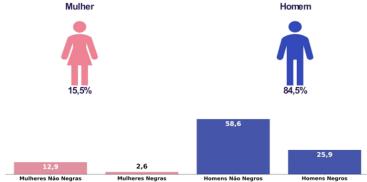


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 106,6% da recebida pelos homens.



#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter ocorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três mulheres. (2) por ten a de terror de terror de terror para de terror de terror de terror de terror sembles mulheres requeleganço coupcional. (6) por não ter menos menuntares naqueleganço coupcional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o	
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional	Ro	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R₀	
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro	
Politicas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	Ro Ro Ro	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		



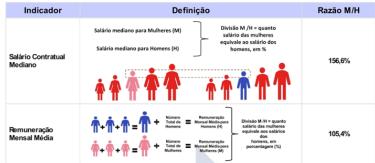
### Paulínia:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0013-11 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 251

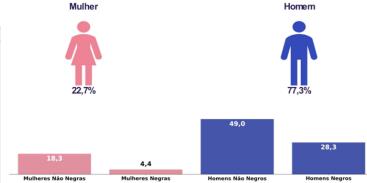


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 156,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105,4% da recebida pelos homens.



#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional. (6) por não ter nem homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	₩o
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	₩o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Politicas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



## Três Corações:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0022-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 139

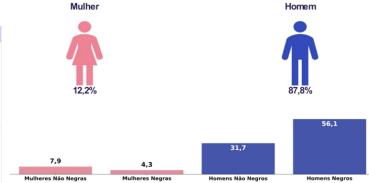


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 98,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,6% da recebida pelos homens.

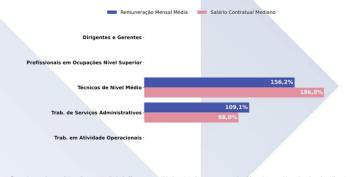


#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais





Pera cada grupo de coupeção que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contretação ou para remuneração midia, pode ter coorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três numberes. (3) por não ter mulheres. (4) por não ter três homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional. (6) por não ter nem homers nembrés numberes naquelegrupo coupecional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	₩o
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTGIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



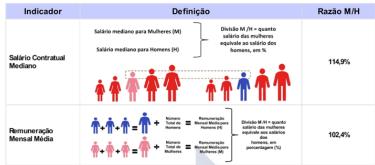
Viana:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 22.266.175/0054-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 180

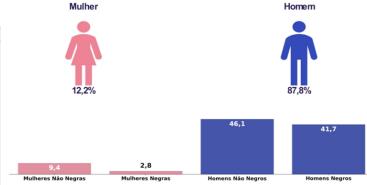


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 114,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 102,4% da recebida pelos homens.

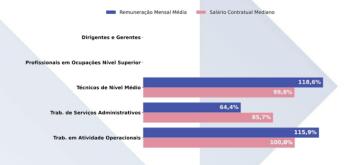


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Pera cada grupo de copação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter ocorrido um dos seis motivos.(1) por ter menos de três multieres. (2) por ten a de terror de terror de terror para de terror de terror de terror de terror sembles multieres naquelegrupo copacional. (6) por não ter men

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	<b>R</b> ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>R</b> ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



## Salitre Fertilizantes Ltda.

Salitre:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 43.066.666/0001-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 752

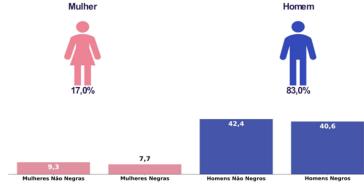


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69,3% da recebida pelos homens.

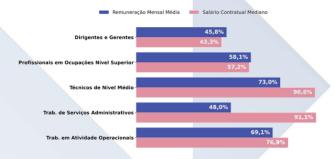


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cáculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração midia, pode ter cocorido um dos seis motivos (1) por ter menos de três mulheres. (3) por riso ter milheres. (3) por riso ter três homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional. (6) por riso ter nem homens nembrês mulheres naqueleg rupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<b>R</b> ₀
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	<b>R</b> ₀
Capacidade de trabalho em equipe	<b>R</b> ₀
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>R</b> ₀
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩o ₩o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de familia, LGBTQIA+, Indigenas)	По По По
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	